

Комплекс мер/мероприятий по результатам мониторинга МСО за 2022-2023 учебный год направленных на обеспечение профессионального развития педагогических работников Канском районе в 2023-2024 годы
Направление 2.2

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1	Провести диагностику профессиональных дефицитов предметных и методических компетенций	Декабрь 2023г. Май 2024 г.	Руководители МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Мокрушенская СОШ», МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ "Красномаяковская СОШ", МБОУ "Рудянская СОШ", МБОУ "Таеженская СОШ".	Участие в диагностике профессиональных дефицитов предметных и методических компетенций не менее 30% педагогического коллектива
2	Разработать ИОМ руководителям и педагогам	До декабря 2023 г.	Руководители МБОУ «Анцирская СОШ», МБОУ «Астафьевская СОШ», МБОУ "Арефьевская ООШ", МБОУ "Большеуриная СОШ", МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Мокрушенская СОШ», МБОУ "Красномаяковская СОШ".	Наличие ИОМ педагогов не менее 40% от педагогического коллектива
3	Повысить квалификацию На треках в ЦНППМ	2 полугодие 2023 г.	МБОУ "Красномаяковская СОШ», МБОУ «Таеженская СОШ», МБОУ «Амонашеская ООШ», МБОУ "Степняковская СОШ», МБОУ «Филимоновская СОШ».	Не менее 10% от педагогического коллектива
4	Пройти обучение по повышению квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ(по ФГОС)	2023-2024г.г.	Руководители ОО	100% педагогического коллектива – до конца 2023 г.

5	Сформировать корпоративные заказы на командное обучение по вопросам качества образования	2024 г.	Руководители МБОУ "Красномаяковская СОШ», МБОУ «Мокрушенская СОШ»	Командное обучение по вопросам качества образования пройдено 100% педагогического коллектива
6	Принять участие в вебинарах цикла ПрофСреда	2 полугодие 2024 г.	МБОУ "Андирская СОШ", МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Красномаяковская СОШ», МБОУ «Рудянская СОШ», МБОУ "Таеженская СОШ», МБОУ «Амонашеская ООШ», МБОУ "Чечеульская СОШ", МБОУ "Бошняковская ООШ", МБОУ «Краснокурышинская ООШ».	Не менее 10% от педагогического коллектива
7	Разработать и реализовать программу наставничества в ОО	До декабря 2023 г.	МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ «Мокрушинская СОШ», МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Сотниковская СОШ», МБОУ «Арефьевская ООШ».	Оказана помощь 100 % молодых педагогов, через развитие системы наставничества.
8	Представить успешные практики работы педагогов по итогам освоенных дополнительных профессиональных на Районных педагогических чтениях работников общеобразовательных организаций Канского района	2023-2024 уч. г.	Руководители ОО	Не менее 3-5 % от педагогического коллектива
9	Организовать участие педагогов в экспертную деятельность: а) в качестве экспертов предметных комиссий олимпиадных заданий (школьный уровень); б) в качестве членов жюри в конкурсах	2023 -2024 уч. г.	Руководители ОО	Охват экспертной деятельностью не менее 20-25 % от педагогического коллектива

	профессионального мастерства (школьный уровень, муниципальный); в) в качестве экспертов конкурсов мун. этапа.			
10	Организовать участие педагогов в ШМО, РМО, методических площадках.	2023-2024 уч. г.	Руководители ОО	100% охват педагогов в работу ШМО, РМО, методических площадках.
11	Организовать участие педагогов в сетевых формах взаимодействия	2023 -2024 уч. г.	Руководители ОО	100% охват педагогов в сетевых методических объединениях
12	Провести мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях	Ежеквартально	Руководители ОО	Наличие актуальной информации по кадровым потребностям в ОО
13	Разработать программу по кадровой политике	На 2023 -2024 уч. г.	Руководители ОО	Наличие программы по кадровой политике
14	Спланировать взаимодействие с КГА ПОУ "Канский педагогический колледж", Красноярским государственным педагогическим университетом им. В.П. Астафьева, Центром занятости населения г. Канска, сайтами вакансий (Работа.гу, hh.ru, avito)	На 2023 -2024 уч. г.	Руководители МБОУ «Астафьевская СОШ», МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ «Мокрушинская СОШ», МБОУ «Степняковская СОШ».	Уменьшение кадровых потребностей на 100%