

**Аналитический отчет  
по результатам муниципального мониторинга среди школ Канского  
района по итогам 2022-2023 учебного года.**

На основании Положения о мониторинге состояния муниципальной системы образования Канского района был проведен мониторинг качества образования по итогам 2022-2023 учебного года.

В муниципальном мониторинге приняли участие 14 средних общеобразовательных школ и 4 основные общеобразовательные школы. На основе мониторинговых данных определились группы образовательных учреждений:

- «**эффективные**» (151-217 баллов) - МБОУ «Браженская СОШ»;
- «**группа риска**» (81-150 баллов) МБОУ «Анцирская СОШ», МБОУ «Сотниковская СОШ», МБОУ «Степняковская СОШ», МБОУ «Астафьевская СОШ», МБОУ «Большеуриная СОШ», МБОУ «Бошняковская ООШ», МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Краснокурышинская ООШ», МБОУ «Рудянская СОШ», МБОУ «Таеженская СОШ», МБОУ «Красномаяковская СОШ», МБОУ «Чечеульская СОШ», МБОУ «Филимоновская СОШ», МБОУ «Мокрушинская СОШ»;
- с «**низкими результатами**» (0-80 баллов) - МБОУ «Арефьевская ООШ», МБОУ «Амонашенская ООШ».

Одним из показателей мониторинга является:

**Раздел 2.2 Система обеспечения профессионального развития педагогических работников.**

За отчетный период 112 педагогических работников из 13 школ муниципалитета, прошли диагностику/само диагностику профессиональных дефицитов.

Соответствие заказа на повышение квалификации потребностям педагогических работников и руководителей потребностям школы, наблюдается во всех 18 образовательных организациях. Сформированы заявки по профессиональным программам педагогов и руководителям согласно потребностям ОО у 13 школ.

Наличие педагогов, прошедших обучение по профессиональным программам дополнительного образования, с учетом результатов оценки предметных и методических компетентностей педагогов на основе единых федеральных оценочных материалов в ЦНППМ имеется в 14 образовательных организациях.

МБОУ "Браженская СОШ", МБОУ "Рудянская СОШ", МБОУ «Чечеульская СОШ» оформили корпоративные заказы на командное обучение по вопросам качества образования в 2022-2023 году.

В вебинарах цикла ПрофСреда за 2022-2023 учебный год, приняли участие 94 педагога из 10 ОО.

Лидерами среди школ представляющие успешные практики работы по итогам освоенных дополнительных профессиональных программ являются МБОУ «Филимоновская СОШ», МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ «Степняковская СОШ», МБОУ «Таеженская СОШ», МБОУ «Чечеульская СОШ», МБОУ «Сотниковская СОШ», МБОУ «Мокрушинская СОШ», МБОУ «Большеуриная СОШ», МБОУ «Бошняковская СОШ».

Педагоги 14 школ участвовали конкурсах профессионального мастерства разного уровня, на региональном этапе участвовало 2 учителя из МБОУ "Филимоновская СОШ", МБОУ «Анцирская СОШ», на федеральном учитель МБОУ «Амонашенская СОШ».

Педагоги 17 ОО, включены в экспертную деятельность, в качестве экспертов предметных комиссий олимпиадных заданий (школьный уровень, муниципальный уровень), экспертов краевого молодежного форума «Научно-технический потенциал Сибири» (муниципальный уровень).

В 16 школах, 175 педагогов имеют индивидуальные образовательные маршруты непрерывного профессионального развития. Не приступили к составлению ИОМ в МБОУ «Красномаяковская СОШ». Разработали 1-2 ИОМА в МБОУ «Анцирская СОШ», МБОУ «Большеуриинская СОШ», МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Мокрушенская СОШ».

Во всех школах муниципалитета есть педагогические работники в возрасте до 35 лет, но только в семи ОО учителя данной категории участвуют в различных мероприятиях. В 11 школах разработаны программы наставничества, общий охват наставничеством составляет 47 человек.

Учителя 13 школ, включенных в сетевые взаимодействия педагогического сообщества, общее количество 243 человек. В работе ШМО участвуют 100% учителей всех 18 ОО, в работе РМО за 2022-2023 учебный год участвовало 660 учителей, что составляет 187.5% от педагогического состава муниципалитета.

Наличие вакансий имеется в 4 образовательные организации.

Педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета 293 человека.

Доля педагогов ОО, достигших пенсионного возраста менее 50 % - в 15 школах, более 50 в трех школах.

### **Максимальный балл в данном разделе– 32.**

Наибольшее количество баллов по данному разделу мониторинга набрала МБОУ "Сотниковская СОШ" – 29 баллов. МБОУ «Филимоновская СОШ» -27 баллов, МБОУ «Браженская СОШ»- 26, МБОУ "Большеуриинская СОШ", МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ "Чечеульская СОШ" по 23 балла. МБОУ "Рудянская СОШ"-22 балла, МБОУ «Анцирская СОШ» - 21 балла. МБОУ "Степняковская СОШ» набрала -20 баллов. МБОУ "Красномаяковская СОШ", МБОУ "Мокрушинская СОШ", МБОУ "Таеженская СОШ" по 18 баллов. МБОУ "Бошняковская ООШ" – 16 баллов. МБОУ "Амонашенская ООШ"- 12. МБОУ «Георгиевская СОШ» и МБОУ "Астафьевская СОШ" - 11 баллов. По 10 баллов набрали МБОУ «Краснокурышинская ООШ» и МБОУ "Арефьевская ООШ".

### **Рекомендации образовательным организациям:**

1. Всем ОО муниципалитета, активизировать участие учителей в конкурсах, конференциях, форумах, демонстрирующих профессиональное мастерство.
2. Усилить работу с молодыми специалистами, разработать программу наставничества в ОО: МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ «Мокрушинская СОШ», МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Сотниковская СОШ», МБОУ «Арефьевская ООШ».
3. Пройти обучение по профессиональным программам дополнительного образования, с учетом результатов оценки предметных и методических компетентностей педагогов на основе единых федеральных оценочных материалов в ЦНППМ учителям следующих ОО: МБОУ "Анцирская СОШ", МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Красномаяковская СОШ», МБОУ «Амонашеская ООШ», МБОУ "Бошняковская ООШ", МБОУ «Краснокурышинская ООШ».
4. Принять участие в вебинарах цикла ПрофСреда во 2 полугодии 2023 года следующим ОО: МБОУ "Анцирская СОШ", МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Красномаяковская СОШ», МБОУ «Рудянская СОШ», МБОУ "Таеженская СОШ», МБОУ «Амонашеская ООШ», МБОУ "Чечеульская СОШ", МБОУ "Бошняковская ООШ", МБОУ «Краснокурышинская ООШ».
5. Провести диагностику профессиональных дефицитов и предметных компетенций учителей в следующем учебном году в МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Мокрушенская СОШ», МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ "Красномаяковская СОШ", МБОУ "Рудянская СОШ", МБОУ "Таеженская СОШ".
6. Активизировать работу по составлению ИОМ:

- руководителя МБОУ "Сотниковская СОШ», МБОУ «Филимоновская СОШ», МБОУ «Браженская СОШ», МБОУ "Большеури́нская СОШ", МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ "Чечеульская СОШ", МБОУ "Рудя́нская СОШ", МБОУ «Анцирская СОШ», МБОУ "Красномаяковская СОШ" МБОУ "Амонашенская ООШ", МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ "Астафьевская СОШ", МБОУ "Арефьевская ООШ";  
- педагогам в МБОУ «Анцирская СОШ», МБОУ «Георгиевская СОШ», МБОУ «Красномаяковская СОШ».

7. Разработать программу по кадровой политике ОО, спланировать взаимодействие с КГА ПОУ "Канский педагогический колледж", Красноярским государственным педагогическим университетом им. В.П. Астафьева, Центром занятости населения г. Канска следующим образовательным организациям: МБОУ «Астафьевская СОШ», МБОУ «В-Амонашенская СОШ», МБОУ «Мокрушинская СОШ», МБОУ «Степняковская СОШ».