

Аналитическая справка о кадровом обеспечении педагогических работников и руководителей учреждений образования Канского района

В 2021-2022 учебном году осуществляли образовательную деятельность 14 средних и 4 основных общеобразовательных учреждений, 1 учреждение дополнительного образования, 15 дошкольных образовательных учреждений. В учреждениях образования Канского района работает 1088 работников, из них в общеобразовательных учреждениях работает - 344 педагогических работников, в том числе учителей — 274, в дошкольных образовательных учреждениях - 124 педагогических работника, в том числе воспитателей — 102, в учреждении дополнительного образования - 6 педагогических работников. Из них высшее педагогическое образование имеют 223 человека (47%); среднее профессиональное педагогическое образование - 195 человек (41%); не имеют педагогического образования - 56 человек (12%). Кроме того, численность внешних совместителей составляет 58 человека. Выбыло в общеобразовательных учреждениях (увольнение по собственному желанию) 153 человека. Принято на работу 140 человека.

Качество образовательного процесса обеспечивается наличием квалифицированных педагогических кадров. Профессионализм педагогов Канского района подтверждается уровнем их квалификационной категории. Наличие у педагогического работника квалификационной категории является одним из признанных показателей его высокого профессионального уровня. Так, высшую категорию имеют - 79 педагогов общеобразовательных учреждений, что составляет 23% от общего числа педагогических работников, первую категорию имеют - 173 педагогов общеобразовательных учреждений, что составляет 50% от общего числа педагогических работников. В 2021-2022 учебном году на высшую категорию были аттестованы 28 работающих педагогов, на первую категорию были аттестованы 55 работающих педагогов.

За последние 3 года численность молодых учителей снизилась с 8% до 3%, происходит процесс старения учительских кадров. Степень феминизации педагогической среды составляет: в 2018 году доля мужчин среди педагогов - 19%, в 2019 году - 14%, в 2020 году - 15%, а в 2021 году - 18%.

Состав педагогических работников Канского района по стажу педагогической деятельности (возрастная характеристика) представлен в таблице:

	Имеют педагогический стаж, всего чел.	Имеют педагогический стаж, лет					
		до 3 лет	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	более 20 лет
Численность педагогических работников	461	40	45	69	59	32	216

Распределение педагогического персонала Канского района по возрасту представлено в таблице.

	Число полных лет									
	До 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	От 65
Численность педагогических работников	17	34	75	56	39	50	68	73	40	16

Анализ данных таблиц выявил, что стаж менее 20 лет имеют 52% педагогических работников.

В Канском районе остается стабильным количество вакансий по следующим предметам: математика, информатика, химия, биология, иностранный язык, музыка. Открытые вакансии к началу 2021-2022 учебного года были закрыты в основном за счет привлечения к работе к совмещению и внутреннему совместительству работников образовательных учреждений.

Учитывая сложность обеспечения жилыми помещениями молодых специалистов нами не в полной мере используется такой ресурс как целевая подготовка, воспитание будущих учителей из своих выпускников. В 2021-2022 учебном году было принято 140 работника, из них выпускники со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 8 человек, с высшим образованием – 5 человек. Для становления молодого педагога в образовательном учреждении, способствует практика наставничества.

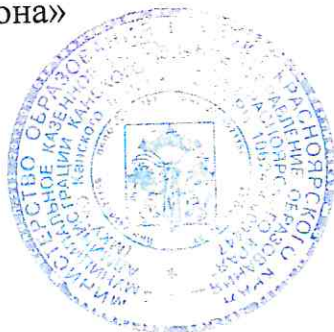
В новом учебном году необходимо сделать упор на развитие компетентности педагогов и руководителей. Они должны освоить программы и методики работы с детьми разного уровня обучения, имеющими ОВЗ и национальную идентичность.

Высшую квалификационную категорию по должности руководитель имеют 11 человек, первую квалификационную категорию по должности руководитель имеют 11 человек. Руководители образовательных учреждений владеют навыками анализа, планирования, организации учебно-воспитательного процесса, его коррекции, ведения внутришкольного контроля в различных формах.

Руководители учреждений образования Канского района регулярно проводят мониторинг кадрового обеспечения (анализ состояния подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, прогнозирование потребности в педагогических кадрах, обеспечение переподготовки педагогических работников), выявляют кадровые проблемы и принимают управленческие решения.

В связи с вышеизложенным, можно сделать вывод, что одной из важных кадровых задач в образовании Канского района, также остается задача привлечения молодых специалистов. Анализ данных о количестве молодых педагогов Канского района позволяет сделать вывод о том, что молодые педагоги неохотно идут работать по специальности после окончания высших и средне- специальных учебных заведений в сельскую местность. С целью привлечения выпускников, в 2021 году 4 общеобразовательных учреждения Канского района (МБОУ «Арефьевская ООШ», МБОУ «Большеуриинская СОШ») приняли участие в федеральной программе «Земский учитель».

Руководитель
МКУ «УО Канского района»



С.О. Петров